



CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA

PROGRAM KONFERENCJI

pn. „ADAPTACYJNOŚĆ – skuteczne rozwiązania dla przedsiębiorstw”

Hotel Słoneczny Młyn, ul. Jagiellońska 96, Bydgoszcz

28 października 2014 r.

10.00 – 10.10	Otwarcie Konferencji i powitanie uczestników		
10.10 – 10.55	Innowacyjni w działaniu - organizacja czasu pracy w nowoczesnym przedsiębiorstwie: - analiza budżetu czasu oraz identyfikacja obszarów wymagających zmian, - zasady poprawnego wytyczania celów i priorytetów, - metody zarządzania priorytetami oraz kontrola realizacji, - niwelowanie stresu poprzez właściwą organizację czasu pracy, - regulowanie aktywności zespołowej.		
10.55 – 11.40	Elastyczne formy zatrudnienia skutecznym rozwiązaniem dla MMŚP: - społeczne i ekonomiczne skutki najczęściej stosowanych EFZ, - wpływ EFZ na trwałość zespołów, kompetencje zespołowe, identyfikację z miejscem pracy, - EFZ a indywidualne predyspozycje pracowników, - niepewność zatrudnienia a trwałość działalności firmy.		
11.40 – 12.00	Przerwa kawowa		
12.00 – 12.45	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych – korzyści dla pracodawców i pracowników: - podnoszenie kwalifikacji odpowiedzią na zmiany gospodarcze, - kwalifikacje a wydłużenie aktywności zawodowej, - rozwój kwalifikacji a stabilność zatrudnienia.		
12.45 - 13.30	Godzenie życia zawodowego i prywatnego - solidarni w zwiększaniu efektywności przedsiębiorstw: - współzależność sfery życia osobistego i zawodowego - dobre praktyki.		
13.30 – 14.00	Lunch		
14.00 – 17.00	Równoległe dyskusje panelowe:		
	Organizacja czasu pracy: - indywidualne zarządzanie czasem pracy, - podział pracy w zespole, - narzędzia budowania zespołu, - efektywny podział pracy.	Elastyczne formy zatrudnienia - EFZ a trwałość zatrudnienia, - utrzymanie kompetencji zespołowych oraz kompetencji kluczowych, - rola i uprawnienia przedstawicieli pracowników wobec działań przedsiębiorstwa powodujących zmiany w strukturze i formach zatrudnienia.	Korzyści z podnoszenia kwalifikacji zawodowych - zarządzanie kompetencjami, jako narzędzie antycypowania zmian w przedsiębiorstwie, - ocena potrzeb kompetencyjnych przedsiębiorstwa, - kompetencje kluczowe i ich transfer a zarządzanie wiekiem, - rola partnerów społecznych w ramach prognostycznego zarządzania zatrudnieniem i kompetencjami.
17.00	Zakończenie Konferencji		